

Redegjørelse Åpenhetsloven 2026

Dato: 15.05.2026

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal sikre at virksomheter i Norge arbeider for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både i egen virksomhet, hos leverandører og hos samarbeidspartnere.

Follo Fjernvarme AS, heretter kalt FFV, omfattes av åpenhetsloven fra og med 2024. Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Resultatet av arbeidet skal redegjøres for i en rapport som gjøres tilgjengelig. Du kan lese mer om åpenhetsloven og dens paragrafer [her](#).

Virksomhetens organisering

FFV eier og driver fjernvarmeanlegg i Norge. Selskapet produserer, selger og distribuerer fjernvarme. FFV er heleid av Thon Holding AS.

FFV bruker eksterne entreprenører, leverandører og konsulenter til blant annet vedlikehold og prosjektering. FFV forventer at alle forretningspartnere etterlever grunnleggende krav til klima og miljø. De skal også følge etiske og sosiale retningslinjer i tråd med åpenhetsloven. FFV har et grunnleggende ansvar for at virksomheten respekterer menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi gjennomfører derfor aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden og forretningspartnere i tråd [med OECDs retningslinjer](#).

Mål

FFV skal arbeide for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både i eget selskap, i leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere.

Aktsomhetsvurdering

FFV arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger basert på risiko. Vi prioriterer områder og leverandører der risikoen vurderes som størst. Vurderingene tilpasses FFVs størrelse, virksomhet og leverandørkjede.

Leverandører vurderes ut fra både risiko og betydning for FFV.

OECDs retningslinjer gir et viktig grunnlag for arbeidet og bidrar til en strukturert og ansvarlig gjennomføring i tråd med åpenhetsloven.

Arbeidet gjennomføres i tråd med åpenhetsloven § 4. Målet er å identifisere og vurdere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikoreduserende tiltak

FFV er i stadig vekst. Dette vil medføre løpende endringer i både struktur og innhold i virksomheten.

Vi har utarbeidet policyer og prosedyrer for å ivareta kravene i åpenhetsloven. Disse kravene vil påvirke virksomhetens fokus og mål fremover innenfor menneskerettighetsområdet.

FFV skal kontinuerlig arbeide for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter.

Samtidig skal vi ivareta anstendige arbeidsforhold og bidra til ansvarlig næringsliv.

Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover. Se tabellen under.

Tiltak	Status
Revidere de etiske retningslinjene vi tidligere har brukt.	Påbegynt
Kartlegge leverandørene som har størst risiko knyttet til leveranser til oss.	Utført
Sende ut spørreskjema til våre leverandører.	Planlagt
Forbedre innkjøpsrutiner for å sikre menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette skal også bidra til en bedre prosess for valg av leverandører.	Påbegynt
Heve kompetansen internt i selskapet om ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt

Kommunikasjon

FFV mener at åpenhet om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en avgjørende del av aktsomhetsvurderingene våre. Åpenhet er også viktig for å sikre godt arbeid og nødvendige forbedringer.

Begjæring om innsyn kan sendes på e-post til kundeservice@follofjernvarme.no.

Denne redegjørelsen oppsummerer hovedtrekkene i vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.